Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 10 города Пензы «Калейдоскоп»
(МБДОУ детский сад № 10 города Пенза «Калейдоскоп»)

ПРИНЯТО	**УТВЕРЖДАЮ**
На общем собрании	**Заведующий МБДОУ детского сада № 10**
трудового коллектива	**города Пензы «Калейдоскоп**
протокол №	**С.Н. Зюзина**
«__01__»_____09_____2023г.	**«__01__»____09_____2023г.**

Зюзина
Светлана
Николаевна

Подписан: Зюзина Светлана Николаевна
DN: C=RU, S=Пензенская область, L=Пенза, T=ЗАВЕДУЮЩАЯ, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 10 ГОРОДА ПЕНЗЫ ""КАЛЕЙДОСКОП""", СНИЛС=02107929623, ИНН=583507093299, E=ds10_buh@mail.ru, G=Светлана Николаевна, SN=Зюзина, CN=Зюзина Светлана Николаевна
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.09.21 13:15:43+03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 города Пензы «Калейдоскоп»

на 2023-2024 учебный год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 города Пензы «Калейдоскоп» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Законом Пензенской области от 02.11.2004 г. № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», «Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений» (Приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 г. № АФ - 947/96), «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 г. № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 г. № 247н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 г. № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 г. № 822, зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11081, в соответствии с Постановлением Администрации города Пензы от 26.01.2018 г. №134/2 «О внесении изменений в Постановление администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников в муниципальных образовательных учреждений города Пензы»; Федеральным законом от 19.12.2016 г. № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»»; другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Администрации города Пензы, регулирующими вопросы оплаты труда; Уставом МБДОУ детского сада №10 города Пензы «Калейдоскоп», Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ детского сада №10 города Пензы «Калейдоскоп»

1.2. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление должностных окладов (повышающих коэффициентов к базовому окладу (ставке) педагогическим и другим работникам в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

б) установление повышающих коэффициентов и размеров выплат компенсационного характера:

1) за специфику работы в логопедических группах;

2) за работу с детьми дошкольного возраста;

3) за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных (ночное время, вредные условия труда);

4) за дополнительные виды и объемы работ.

в) установление выплат стимулирующего характера за высокие результаты и качество работы.

г) установление персональных коэффициентов к окладу (ставке) в пределах утвержденных объемов денежных средств на оплату труда.

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Применение всех повышающих коэффициентов к базовому окладу не образует новый базовый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Из фонда оплаты труда могут быть выплачены материальная помощь работнику, а также премии за высокие результаты и качество работы. В целом по учреждению выплаты данного характера не могут превышать фонд стимулирования.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

Базовый оклад (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам – оклад (базовый оклад) работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета образования, стажа и квалификационной категории, компенсационных и стимулирующих выплат;

Должностной оклад(ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам – оклад (должностной оклад) работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, с учетом образования, стажа и квалификационной категории, но без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

Заработная плата (оплата труда работника**)** – вознаграждение за труд в зависимости от рассчитанного должностного оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема нагрузки, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Компенсационные выплаты – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных, выплаты за специфику работы в логопедических группах; доплаты за дополнительные виды и объём работы, не входящей в круг должностных обязанностей;

Стимулирующие выплаты - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за результативную общественную работу и активное участие в проведении образовательных мероприятий всех уровней;

1.4. Система оплаты труда регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Администрации города Пензы, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.

2. Порядок расчета заработной платы.
2.1.Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.1.1. Руководствуясь действующим законодательством, размеры базовых окладов педагогических работников, отнесенных по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5 мая 2008 года № 216н (с изменениями и дополнениями)), на 01.09.2023 г. составляют:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
	Инструктор по труду	11370
	Инструктор по физической культуре	11370
	Музыкальный руководитель	11370
	Старший вожатый	11370
2 квалификационный уровень		
	Концертмейстер	11655
	Педагог дополнительного образования	11655
	Социальный педагог	11655
	Педагог-организатор	11655
3 квалификационный уровень		
	Воспитатель	11950
	Мастер производственного обучения	11950
	Методист	11950
	Педагог-психолог	11950
	Старший педагог дополнительного образования	11950
4 квалификационный уровень		
	Преподаватель	12250
	Преподаватель-организатор ОБЖ	12250
	Руководитель физического воспитания	12250
	Старший воспитатель	12250
	Старший методист	12250
	Учитель	12250
	Учитель-дефектолог	12250
	Учитель-логопед (логопед)	12250
	Педагог-библиотекарь	12250
	Тьютор	12250

	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12250

2.1.2. Размер заработной платы за ставку педагогических работников рассчитывается с учетом выплат за: уровень образования, стаж, квалификационную категорию .

Ежемесячные стимулирующие выплаты обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ детского сада №10 города Пензы «Калейдоскоп»

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы (рублей)
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	 350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	 4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников <*>	6 100

<*>К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение **трех** лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

2.1.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю: учителям-логопедам;

24 часа в неделю: музыкальным руководителям;

30 часов в неделю: инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю: старшему воспитателю, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;

18 часов в неделю: педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

2.1.4. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада и ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат за работу в особых условиях (специфика работы в логопедических группах), компенсационных выплат воспитателям за работу с детьми дошкольного возраста и стимулирующих выплат по следующей формуле:

$З_{п.р} = О_{ф}^{п.р} + В^{п.р} + Д^{п.р} + С^{п.р}$, где

$З_{п.р}$ – месячная заработная плата педагогического работника;

$О_{ф}^{п.р}$ – оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$В^{п.р}$ – выплаты педагогическому работнику за работу в особых условиях, выплаты воспитателям за работу с детьми дошкольного возраста;

$Д^{п.р}$ – доплаты за дополнительные виды и объемы работы, не входящие в круг должностных обязанностей;

$С^{п.р}$ – стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Повышающие коэффициенты педагогическим работникам за специфику работы с детьми в логопедических группах		Ежемесячные выплаты за работу с детьми дошкольного возраста	
воспитатель	0,2	Воспитатель	10800
учитель-логопед	0,2	Учитель-логопед	3750
музыкальный руководитель	0,2	Музыкальный руководитель	3750
		Педагог-психолог	3750
помощник воспитателя	0,15	Инструктор по физкультуре	3750
		Педагог дополнительного образования	3750
		Помощник воспитателя	3900

2.1.5.Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются согласно Положению «О выплатах стимулирующего характера и премировании работников МБДОУ детского сада №10 города Пензы «Калейдоскоп», являющегося Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.1.6. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.1.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых по определенной форме.

2.2.Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.2.1 Заработная плата руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.2. Размер должностного оклада руководителя, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера определяется трудовым договором, заключаемым его работодателем в соответствии с предоставленными полномочиями.

2.2.3. Средняя заработная плата руководителя не должна быть ниже однократного и выше восьмикратного размера средней заработной платы работников данного учреждения за отчетный год. (К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение). Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются соответствующими органами местного управления города Пензы.

2.2.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

2.2.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется, исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, чтобы средняя заработная плата заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера не превышала среднюю заработную плату руководителя учреждения за отчетный год.

2.2.6. В соответствии с приложением 10 к постановлению администрации города Пензы от 27.03.2009 № 464 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы», приказом Управления образования города Пензы «Об утверждении коэффициента уровня управления для расчета должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования города Пензы, утверждены следующие коэффициенты уровня управления для руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования:

Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	Количество баллов	Коэффициент уровня управления
I	свыше 500	2,0
II	до 500	1,9
III	до 350	1,8
IV	до 200	1,7

2.3. Порядок расчета заработной платы специалистов, рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.3.1. Заработная плата специалистов, рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = О_д^{УВП} + В^{УВП} + Д^{УВП} + С^{УВП}$$, где

$З_{УВП}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$О_д^{УВП}$ – должностной оклад работника из числа УВП и ОП;

$В^{УВП}$ – выплаты работнику за работу в особых (вредных) условиях,

помощникам воспитателей за работу в логопедических группах (специфика); выплаты помощникам воспитателей за работу с детьми дошкольного возраста;

$Д^{УВП}$ - доплаты за дополнительные виды и объемы работ;

$С^{УВП}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП

1) $О_{д}^{УВП}$

Руководствуясь действующим законодательством, размеры должностных окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих») на 01.09.2023 г. составляют:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка	4828
	Архивариус, кассир	2929
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
	Техники всех специальностей и наименований, лаборант, инспектор по кадрам	4929
	Художник	5435
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

	Заведующий хозяйством	4929
	Заведующий складом, заведующий фотолабораторией	5233
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	рекомендуемый повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (в пределах выделенных ассигнований)
3 квалификационный уровень		
	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	5435
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	рекомендуемый повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (в пределах выделенных ассигнований)
4 квалификационный уровень		
	Механик	5233
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	рекомендуемый повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (в пределах выделенных ассигнований)
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
	Бухгалтер	5233
	Экономист всех специальностей и наименований без категории	5435
	Инженер всех специальностей и наименований без категории	5435
	Сурдопереводчик	5435
	Программист	5632
	Специалист по кадрам	5435
	Юрисконсульт	5435

2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	
	Бухгалтер II категории	5632
	Экономист всех специальностей и наименований II категории	5837
	Инженер всех специальностей и наименований II категории	5837
	Специалист по кадрам II категории	5632
	Программист II категории	6242
	Юрисконсульт II категории	5837
3 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер I категории	6035
	Экономист всех специальностей и наименований I категории	6035
	Инженер всех специальностей и наименований I категории	6035
	Юрисконсульт I категории	6035
	Специалист по кадрам I категории	5837
	Сурдопереводчик 1 категории	6035
	Программист I категории	6437
4 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	Ведущий бухгалтер	6437
	Ведущий экономист всех специальностей и наименований	6437
	Ведущий инженер всех специальностей и наименований	6437
	Ведущий программист	7394

Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровня (в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 года №216н) с 01.09.2023 г. составляют:

Квалификационный уровень	Наименование должностей По квалификационным уровням	размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного		

персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	4929
	Вожатый	5233
	Помощник воспитателя	4828

Оклады прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 N 417н)), с 01.09.2023 г. составляют:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4628
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4732
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4828
	Гардеробщик, грузчик, дворник	4628
	Кастелянша	4732
	Кладовщик	4732
	Садовник	4628
	Сторож (вахтер)	4628
	Уборщик служебных помещений	4628
	Уборщик территорий (дворник)	4628
2 квалификационный уровень		

	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)	повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4629
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5233
	Водитель автомобиля	5233
	Механик по техническим видам спорта	5233
2 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5435
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5632
3 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5837
4 квалификационный уровень		

	Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструментов технологической оснастки	6242
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6242

2) $B^{УВП}$. Перечень выплат за работу в особых (вредных) условиях работникам учреждений образования города Пензы

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях	должности
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных		
за работу в ночное время с 22-00 до 6-00	0,35	Согласно акту обследования
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ	
Повышающий коэффициент работникам за специфику работы с детьми в логопедических группах		
Помощник воспитателя логопедической группы		0,15

3) $Д^{УВП}$ - компенсационные выплаты за дополнительные виды и объемы работ устанавливаются согласно Положению «О выплатах стимулирующего характера и премировании работников МБДОУ детского сада №10 города Пензы «Калейдоскоп»», являющегося Приложением № 1 к настоящему Положению.

4) $С^{УВП}$ - Выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно Положению «О выплатах стимулирующего характера и премировании работников МБДОУ детского сада №10 города Пензы «Калейдоскоп»», являющегося Приложением № 1 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

3.1. Почасовая оплата труда воспитателей и других педагогических работников применяется при оплате: часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательных учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы

педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя (другого педагогического работника), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.2. Оплата труда работников, замещающих временно нетрудоспособных непедагогических работников сроком до двух месяцев производится, исходя из средней стоимости одного часа, рассчитанного от должностного оклада данного работника с учетом надбавок за работу с детьми дошкольного возраста, за дополнительные виды и объемы работ, но без учета стимулирующих выплат.

3.3. Образовательное учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы. Компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом учреждения образования и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

Учреждение образования принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельно доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательного учреждения – не более 40 процентов.

При обеспечении дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала должность «помощник воспитателя» в муниципальных дошкольных образовательных организациях отнести к основному персоналу.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение образования вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным учреждением муниципальных услуг.

4. Другие вопросы оплаты труда.

4.1. Оплата труда в МБДОУ детский сад №10 города Пензы «Калейдоскоп» производится два раза в месяц 6 и 21 числа на личные пластиковые карточки, открытые в Сберегательном банке Российской Федерации: 21 числа – аванс за первую половину месяца, 6 числа - заработная плата за вторую половину месяца (полный расчет).

4.2. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4.3.Оплата труда работников, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.